



De Lieve Vrouw is hét culturele huis voor podiumkunsten en film in Amersfoort. We ontvangen elk jaar ongeveer 100.000 bezoekers. In ons intieme vlakkevloertheater krijgen jaarlijks circa 120 actuele, eigentijdse podiumkunstenvoorstellingen de ruimte: theater, dans, muziek, gesprek of experiment. Daarnaast vertonen we dagelijks de nieuwste (inter)nationale kwaliteitsfilms en documentaires, al dan niet met een verdiepend programma. Met onze kleinschalige en vernieuwende programmering willen wij onze bezoekers inspireren, uitdagen of andere perspectieven bieden: anders kijken, naar jezelf en de wereld. We werken met een team van 24 collega's (ruim 15 fte). Onze horecaorganisatie telt gemiddeld 20-25 collega's, afhankelijk van het seizoen. Kortom: een dynamische en inspirerende werkomgeving met betrokken collega's en een belangrijke culturele plek voor de stad.

## Allround HR adviseur

16 - 20 uur per week

m.i.v. 1 augustus 2022

### Wat houdt de functie in?

Je bent het eerste aanspreekpunt voor de directeur-bestuurder, het MT en een tweetal coördinatoren als het gaat om operationele en strategische HR vraagstukken.

Je houdt van afwisseling in je werk en krijgt energie van de volle breedte van het HR vak, denk hierbij aan: adviseren over de cao's (Nederlandse Podia en Horeca) en arbeidsvoorwaarden, verzuimbegeleiding, werving & selectie, professionele ontwikkeling van medewerkers, organisatieontwikkeling, HR gesprekscyclus, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en diversiteit en inclusie. Je bent daarnaast ook verantwoordelijk voor de personeelsadministratie. De salarisadministratie is grotendeels uitbesteed.

### Een greep uit je werkzaamheden:

- Je ontwikkelt het HR jaarplan;
- Je bent verantwoordelijk voor de naleving van voorschriften vanuit de CAO en het arbeidsrecht;
- Je adviseert en ondersteunt bij werving en selectie van nieuwe collega's;
- Je hanteert de wet verbetering poortwachter en ziet toe op de naleving hiervan;
- Je beheert het vrijwilligersbeleid, samen met de coördinator vrijwilligers;
- Je adviseert aangaande het arbo- en PSA-beleid en bereidt voorstellen voor;
- Je beheert het budget van een aantal personeelsgerelateerde kosten;
- Je bent eindverantwoordelijk voor personeelsadministratie (nu: BCS);
- Je bewaakt de kwaliteit en planning van de HR-cyclus in samenwerking met MT-leden.

### Dit vragen we van jou:

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie;
- Passie voor de culturele sector, in het bijzonder theater en film en horeca;
- Integer, organisatiesensitief, initiatiefrijk en analytisch;
- Ervaring m.b.t. beleid op het gebied van diversiteit en inclusie is een pré;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Bij voorkeur woonachtig in Amersfoort of directe omgeving.

**Ons aanbod:**

- Een afwisselende functie in een dynamische omgeving met ruimte voor initiatief en nieuwe ontwikkelingen.
- Een werkplek in hartje binnenstad Amersfoort, in een culturele organisatie die zich de komende jaren professioneel verder wil ontwikkelen ten aanzien van aanbod, publieksbereik en werkwijzen.
- Een aanstelling in eerste instantie voor de duur van een jaar, ingeschaald in de CAO Nederlandse Podia, schaal 7 met een salaris tussen de € 2.762,98 en € 3.914,35 bruto per maand bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). Exclusief 8% vakantietoeslag en 1,65% eindejaarsuitkering.
- Aanvullend krijg je de beschikking over een laptop, een vrijkaartenregeling voor medewerkers en een reiskostenvergoeding op basis van openbaar vervoer (2e klas).
- Bij goed functioneren is een aanstelling voor onbepaalde tijd mogelijk.

*De Lieve Vrouw is van, en voor iedereen. Daarom zoeken wij actief collega's met een verscheidenheid in afkomst en achtergrond. Ongeacht waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe je eruit ziet en van wie je houdt: we horen graag van je!*

**Is deze functie voor jou?**

We maken graag kennis met je! Stuur je sollicitatie naar [personeelszaken@lievevrouw.nl](mailto:personeelszaken@lievevrouw.nl).

Reacties zijn welkom tot en met 10 juni 2022. Gesprekken zullen plaatsvinden in week 25 (20-24 juni 2022).

**Meer informatie?**

Heb je nog vragen? Miriam Lokhorst (HR-adviseur, 06 - 4875 12 32) beantwoordt ze graag.